

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2017 год
ГБУ ПНИ № 4**

№ п/п	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1	Удельный вес фонда оплаты труда в начисленных расходах учреждения за отчетный период (за исключением расходов на капитальный ремонт и приобретение основных средств) (%)	69,84	70,00	68,86	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждениях труда и социальной защиты населения города Москвы на 2013-2018 годы по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2017 году
2	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	73,03	75,00	68,18	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждениях труда и социальной защиты населения города Москвы на 2013-2018 годы по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2017 году
3	Удельный вес суммы закупок, осуществленных через совместные торги, в общей сумме конкурентных процедур закупок отчетного периода (%)	8,75	10,00	30,94	Результат достигнут
4	Удельный вес суммы контрактов с поставщиками с истекшим сроком действия в общей сумме действующих контрактов на отчетную дату (%)	2,82	2,00	0	Результат достигнут

5	Наименьшее отношение среднемесячной заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячной заработной плате в отрасли по г. Москве за отчетный период (%) (в разрезе категорий основного персонала)	108,41	110,00	107,4	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждениях труда и социальной защиты населения города Москвы на 2013-2018 годы по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2017 году
6	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	29,84	30,00	30,37	Результат достигнут
7	Доля сотрудников младше 40 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период	30,53	40	40,1	Результат достигнут