

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2019 год
ГБУ ПНИ № 4**

№ п/п	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1	Максимальное отклонение фактического значения суммы по разделу расходов плана ФХД от первоначального планового показателя за отчетный период (по модулю) (%) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	11,5	10,00	28,4	В связи с передачей функций организации питания на внешнее исполнение и сокращение сотрудников пищеблока и младшего персонала
2	Удельный вес фонда оплаты труда в расходах учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений) (%)	69,37	70,00	66,71	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждения труда и социальной защиты населения города Москвы на 2019 год по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2019 году
3	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	71,77	75,00	67,12	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждения труда и социальной защиты населения города Москвы на 2019 год по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2019 году
4	Удельный вес суммы закупок, осуществленных в соответствии с пп. 6, 9, 24, 25 ч.1. ст. 93 44-ФЗ (223-ФЗ) в общей сумме закупок отчетного периода (%)	24,67	15,00	11,59	Результат достигнут

5	Отношение среднемесячной заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячной заработной плате в отрасли по г. Москве за отчетный период (%) (в разрезе категорий основного персонала)	118,42	120,00	117,97	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждениях труда и социальной защиты населения города Москвы на 2019 год по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2019 году
6	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	99,12	100,00	94,83	В связи с изменениями плановых показателей размеров средней платы отдельных категорий работников учреждениях труда и социальной защиты населения города Москвы на 2019 год по Указу Президента РФ от 07.05.2012г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в 2019 году
7	Доля сотрудников младше 45 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%) (без внешних совместителей)	44,00	50,00	37,19	В связи с передачей функций организации питания на внешнее исполнение и сокращение младшего медицинского персонала

Директор ГБУ ПНИ № 4



Кипкеева С.А.