

**Итоги реализации Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2020 год  
ГБУ ПНИ № 4**

№ п/п	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий (причины не достижения планового состояния)
1	Удельный вес фонда оплаты труда в расходах учреждения за отчетный период (без учета расходов за счет субсидий на цели осуществления капитальных вложений) (%)	66,71	70,00	74,48	Результат достигнут
2	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	67,12	70,00	75,96	Результат достигнут
3	Удельный вес суммы закупок, осуществленных в соответствии с пп. 6, 9, 24, 25 ч.1. ст. 93 44-ФЗ (а так же закупок у единственного поставщика по 223-ФЗ) в общей сумме закупок отчетного периода (%)	11,59	10,00	26,08	В связи с недопущением распространения заболевания COVID-19 среди получателей социальных услуг, а так же приостановлением закупок, осуществляемых через торги в 2020 году, были заключены договора у единственного поставщика.
4	Сумма расходов на содержание имущества на 1 кв.м площади недвижимого имущества, находящегося в распоряжении учреждения за отчетный период (руб./кв.м.)	500,56	400,00	203,12	Результат достигнут

5	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	94,83	95,00	131,59	Результат достигнут
6	Доля сотрудников младше 45 лет в среднесписочной численности сотрудников за отчетный период (%) (без внешних совместителей)	37,19	40,00	37,65	В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией и переходом учреждения с апреля 2020 года на вахтовый метод работы.
7	Доля основного персонала в общей численности персонала (%) (без внешних совместителей)	65,69	70,00	77,99	Результат достигнут

Директор ГБУ ПНИ № 4



Кипкеева С.А.